

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ ๓.๑	แสดงกลุ่มตัวอย่างในการวิจัย
ตารางที่ ๔.๑	จำนวน และค่าร้อยละของข้าราชการลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และวิทยากรในโรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร ด้านเพศ
ตารางที่ ๔.๒	จำนวน และค่าร้อยละของข้าราชการลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และวิทยากรในโรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร ด้านอายุ
ตารางที่ ๔.๓	จำนวน และค่าร้อยละของข้าราชการลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และวิทยากรในโรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร ด้านสถานภาพ
ตารางที่ ๔.๔	จำนวน และค่าร้อยละของข้าราชการลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และวิทยากรในโรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร ด้านระดับการศึกษา
ตารางที่ ๔.๕	จำนวน และค่าร้อยละของข้าราชการลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และวิทยากรในโรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร ด้านตำแหน่งหน้าที่
ตารางที่ ๔.๖	จำนวน และค่าร้อยละของข้าราชการลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และวิทยากรในโรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร ด้านโรงเรียนที่สอน
ตารางที่ ๔.๗	จำนวน และค่าร้อยละของข้าราชการลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และวิทยากรในโรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานครด้านอายุการทำงาน
ตารางที่ ๔.๘	จำนวน และค่าร้อยละของข้าราชการลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และวิทยากรในโรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร ด้านเงินเดือน
ตารางที่ ๔.๙	ผลสภาพปัญหาและอุปสรรคในการบริหารงาน และแนวทางในการแก้ปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานของโรงเรียน ฝึกอาชีพ กรุงเทพมหานคร โดยภาพรวม
ตารางที่ ๔.๑๐	ผลสภาพปัญหาและอุปสรรคในการบริหารงาน และแนวทางในการแก้ปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานของโรงเรียน ฝึกอาชีพ กรุงเทพมหานคร ด้านการฝึกอบรม

ตารางที่ ๔.๑๑	ผลสภาพปัญหาและอุปสรรคในการบริหารงาน และแนวทางในการ แก้ปัญหา ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานของโรงเรียน ฝักอาชีพ กรุงเทพมหานคร ด้านการส่งบุคลากรไปศึกษาฝึกอบรมหรือดูงาน	๑๐๘
ตารางที่ ๔.๑๒	ผลสภาพปัญหาและอุปสรรคในการบริหารงาน และแนวทางในการ แก้ปัญหา ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานของโรงเรียน ฝักอาชีพ กรุงเทพมหานคร ด้านการพัฒนาบุคลากรโดยกระบวนการปฏิบัติการ	๑๑๐
ตารางที่ ๔.๑๓	ผลสภาพปัญหาและอุปสรรคในการบริหารงาน และแนวทางในการ แก้ปัญหา ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานของโรงเรียน ฝักอาชีพ กรุงเทพมหานคร ด้านการพัฒนาด้วยตนเอง	๑๑๓
ตารางที่ ๔.๑๔	ผลสภาพปัญหาและอุปสรรคในการบริหารงาน และแนวทางในการ แก้ปัญหา ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานของโรงเรียน ฝักอาชีพ กรุงเทพมหานคร ด้านการพัฒนาบุคลากรโดยกระบวนการบริหาร	๑๑๖

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่ ๒.๑ แสดงกรอบแนวคิดของการวิจัย

หน้า

๘๕